

Gozdarstvo – PRILOŽNOSTI IN IZZIVI MLADIH V ZELENİ KARIERI PRIHODNOSTI

dr. DARJA STARE, dr. Nike Krajnc

darja.stare@gozdis.si

Gozdarski inštitut Slovenije



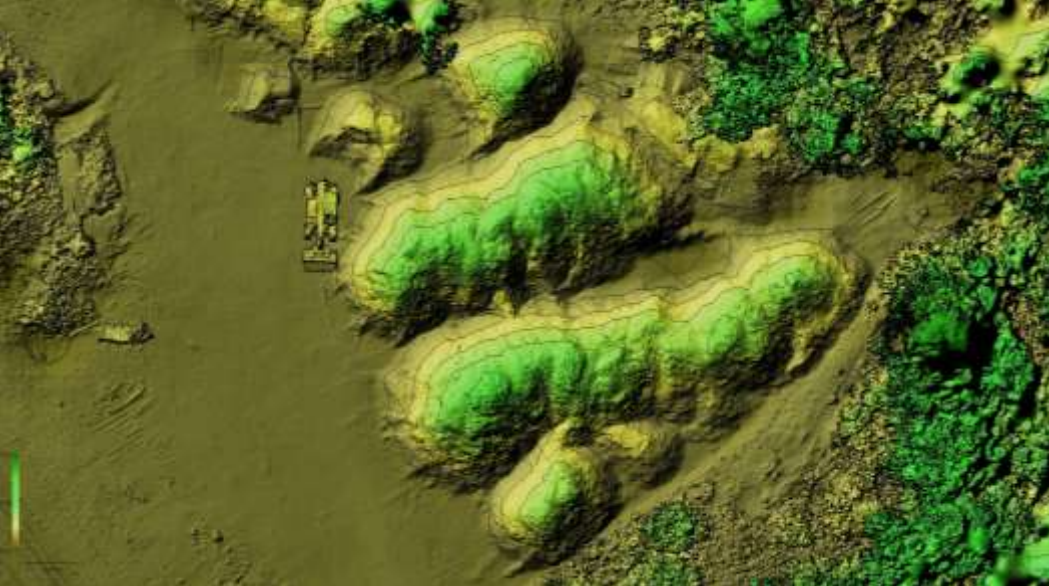
Odkrivajmo moč narave. Participativno okoljsko izobraževanje za trajnostnost: priložnosti, izzivi in prakse

Ljubljana, 27.–28. 11. 2025

UVOD

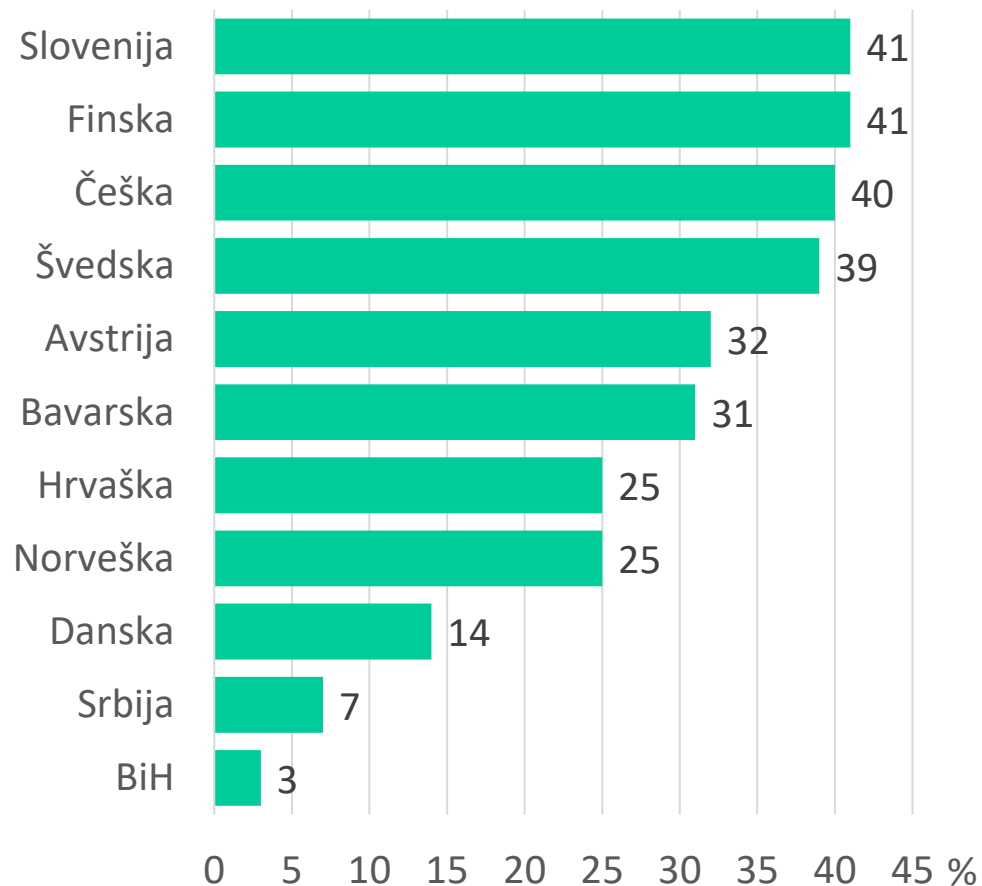


- ☐ Gozdarstvo kot ključni zeleni sektor
- ☐ Prispevek k blaženju podnebnih sprememb
- ☐ Ohranjanje biotske raznovrstnosti
- ☐ Tradicionalna predstava: fizično zahtevno, moški poklic
- ☐ Ovire za vključevanje mladih, zlasti žensk



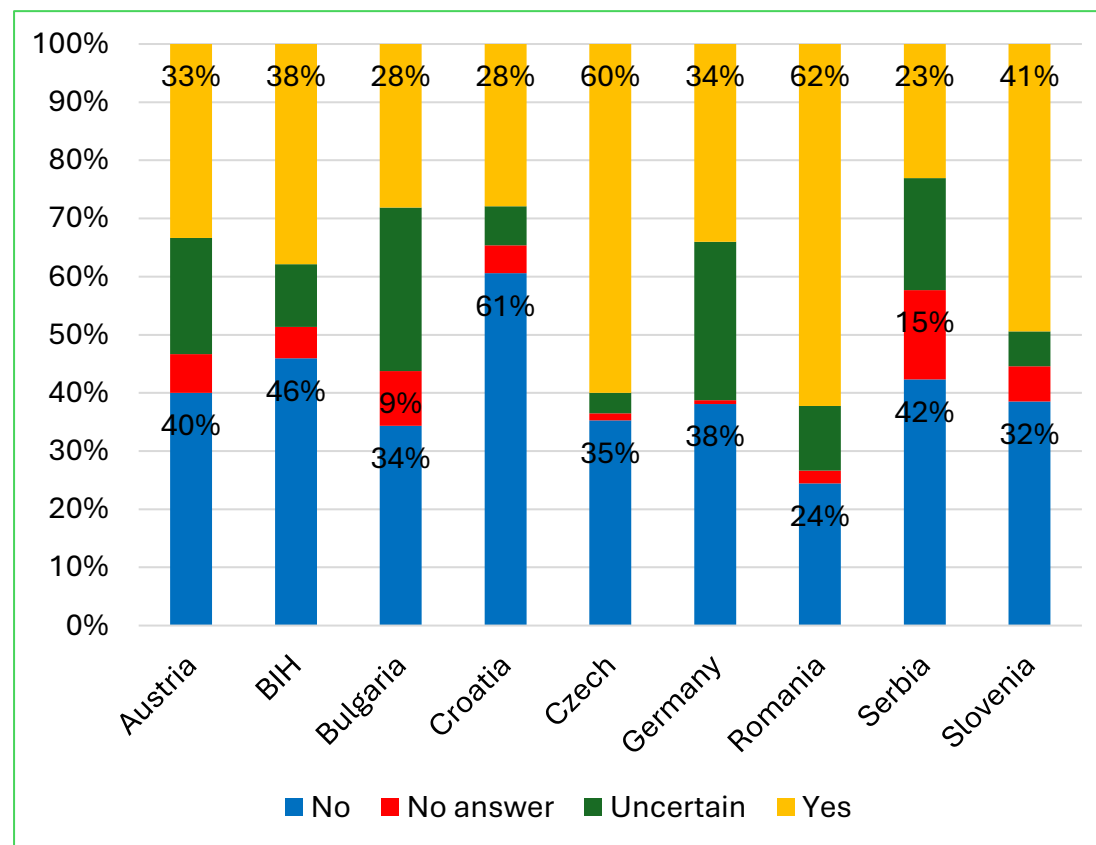
Položaj žensk v gozdarstvu

Delež (%) ženskih lastnic gozda



Rezultati ankete (Fem4Forest 2021):

„Ženske in moški so na delovnem mestu enako obravnavani“



Mladi in ženske v gozdarstvu

Razlika med spoloma:

- lastnice gozdov so bolj naklonjene zagotavljanju **ekoloških in socialnih funkcij** gozda in manj ekonomskih;
- glavni namen gospodarjenja je dostikrat **ohranjanje narave**;
- lastnice uporabljajo svoj gozd predvsem za namene pridobivanja lesa in lesnih goriv **za lastno uporabo**

Kljub temu, raziskave med zasebnimi lastniki gozdov kažejo, da ni značilnih razlik v **intenziteti** poseka med spoloma, kadar se le te odločijo za posek.

Družinska tradicija je še vedno najmočnejši dejavnik, ki motivira ženske lastnice gozdov.

Prinašajo drugačna stališča in pristope

Vnašajo ustvarjalnost in inovativnost

Prispevajo k učinkovitim rešitvam, komunikaciji in skupinskemu delu

So ključnega pomena za trajnostno upravljanje gozdov in doseganje ciljev trajnostnega razvoja.

Priložnosti za spremembe



<https://www.gozdis.si/aktivni-projekti/inovativne-poti-za-ucinkovito-vkljucevanje-deklet-in-mladih-zensk-v-gozdarski-sektor/>

1. Participativno okoljsko izobraževanje
2. Praktične izkušnje v naravi
3. Krepitev zelenih kompetenc
4. Ženske in mladi:
 - Večja pozornost ekološkim in socialnim funkcijam
 - Sveži pogledi, ustvarjalnost, inovacije
5. Iniciative za vključevanje mladih v gozdarstvo:
 - **NAVDIHUJOČE PIONIRKE V GOZDARSTVU:** Mentorji, vzorniki, ambasadorji
 - **PRIMERI DOBRIH PRAKS KARIERNE ORIENTACIJE V GOZDARSTVU:** Prizadevanja za ozaveščanje
 - **MREŽENJE:** Nacionalna/mednarodna združenja, WOFO International
 - **PROGRAMI MENTORSTVA, PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA, IZMENJAVE:** Povezovanje bodočih voditeljev

Opolnomočenje in spremembe

Ideje za izboljšanje delovnih pogojev v gozdarskem sektorju

Rezultati alumni študije (2024, N=818)

Enakost in raznolikost

Več priznanja in spoštovanja na delovnem mestu

Izboljšani modeli dela

Izboljšani modeli dela - krajši delovni čas: zagotavljanje, da
krajši delovni čas ni ovira za kariero

Spodbujanje mreženja

Ustvarjanje vzornic

Kvota žensk na vodstvenih položajih



ZAKLJUČKI

- Kljub vključenosti žensk, so te še vedno v manjšini in na manj vidnih položajih.
- Razumevanje trenutnega stanja pomaga k izboljšanju vidnosti, izobraževanja, ozaveščanja in vodstvenim kompetencam za ženske v gozdarstvu in vključitev mladih v gozdarski sektor.
- Z ozaveščanjem o trajnostnem in sonaravnem gospodarjenju bomo ohranili stabilne gozdove, ki bodo še naprej zagotavljali vse svoje ključne funkcije.

